



Jaaroverzicht Medezeggenschapsraad (MR) 2013/2014

De MR:

De MR bestaat uit 4 leden. Twee afgevaardigden van de ouders (oudergeleding) en twee van het personeel van de school (personeelsgeleding). Namens de ouders hebben zitting: Koert Peperkamp (voorzitter), Marieke Olyrhook Molenaar (algemeen lid). De personeelsgeleding bestaat uit Agnes Gonet (penningmeester), Ger Riesmeijer (secretaris).

Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste onderwerpen/gebeurtenissen welke zijn besproken in de MR vergaderingen tijdens het schooljaar 2013/2014.

Vergaderdata:

De MR vergaderingen zijn openbaar, verlopen constructief en in een zakelijke maar prettige sfeer. Directeur Karel Wolf is bij de vergaderingen aanwezig om toelichting te geven op schoolse zaken.

Voor het schooljaar 2013/2014 zijn de vergaderingen gehouden op:

10 september 2013
5 november 2013
14 januari 2014
13 maart 2014
24 april 2014
20 juni 2014

Besproken onderwerpen:

Afscheid:

De MR is in dit schooljaar gekrompen van 6 naar 4 leden. Joyce Kuijper (oudergeleding) en Jorien de Vries (personeelsgeleding) hebben afscheid genomen. Verder vertrok er niemand uit de MR, waardoor het uitschrijven van verkiezingen niet noodzakelijk was.

Daarnaast heeft de schooldirecteur Karel Wolf in de loop van het jaar aangegeven te vertrekken. Hierdoor is een intensief proces in gang gezet, voor de zoektocht naar een nieuwe schooldirecteur. De MR is hier actief bij betrokken geweest. Inmiddels is bekend dat de nieuwe schooldirecteur Niels Lover is geworden. Tijdens de laatste vergadering hebben wij als MR nader kennis met hem gemaakt.

Als MR vinden we het jammer dat Karel Wolf vertrekt, we hebben altijd constructief samengewerkt om de Willibrordschool daar te brengen waar deze nu is. Het is nu aan Niels Lover, het team, de OR, de MR, de ouders en de kinderen om de ingezette weg van de ontwikkeling van de school verder in te vullen.

Speerpunten MR:

Ieder jaar kiest de MR één of meer speerpunten waaraan de MR extra aandacht geeft gedurende het schooljaar. De speerpunten zijn iedere vergadering geagendeerd, waardoor er actief over gesproken wordt. Dit schooljaar waren het er 2:

1. ICT, het gebruik van tablets en het effect op het onderwijs: De Willibrord school is vooruitstrevend in het gebruik van tablets en andere ICT middelen in de klas. We verwachten dat de kinderen van deze generatie meer gebruik gaan maken van alle ICT middelen dan wij ons kunnen voorstellen. Het is dan ook goed dat dit in een zo vroeg mogelijk stadium ingezet wordt in het onderwijs. Echter als MR willen we goed bewaken wat de effecten hiervan zijn. Hierbij denken we bijvoorbeeld aan wat het effect is op het schrijfgedrag en –motivatie van kinderen. Wat zijn de veranderingen in het geven van les met tablets en de andere ICT middelen? Zijn deze effecten positief? Hoe ervaren de kinderen en de leerkrachten deze verandering in vorm van lesgeven, etc. Allemaal zaken waar de MR dit schooljaar extra aandacht aan gegeven heeft.

De MR had graag medio april nog een enquête onder de kinderen, ouders en leerkrachten uitgezet om meer input te krijgen hoe men de werkwijze op de Willibrord ervaart. Echter de combinatie van een kleine MR en het intensieve (en belangrijke) proces voor het vinden van de juiste nieuwe schooldirecteur heeft ons doen besluiten om de prioriteit voor dit schooljaar bij het proces voor het vinden van de schooldirecteur te leggen. Immers met Niels Lover moeten we verder werken aan een kwalitatief goede toekomst voor de Willibrordschool.

Tijdens iedere vergadering zijn wel de laatste ontwikkelingen doorgenomen en de effecten besproken. Dit vanuit signalen van de kinderen, de leerkrachten, de ouders, de media. Effecten in het geven van de lessen, de motivatie, maar ook vanuit de financiële kant. Dit zodat dit speerpunt wel goed en actief bewaakt kon worden. Indien dit speerpunt volgend jaar wederom op de agenda staat, pakken we dit actiever op.

2. Promotie: Het is van belang dat we een goede instroom houden van nieuwe kinderen. Het afgelopen jaar hebben we een goede instroom gehad, maar om de kwaliteit van het onderwijs op de Willibrordschool vast te houden, moeten we de goede instroom vast houden en liever nog verbeteren! Op het moment dat ouders naar een basisschool gaan zoeken voor hun kind(eren), dan moet deze goed bij hun waarden en normen passen. Het is dan van belang dat de Willibrord school deze normen en waarden goed kenbaar maakt en weet uit te dragen aan de ouders. Door de kwaliteiten en het onderscheidende karakter van de Willibrord willen we de instroom waarborgen. Promotie van de school op het juiste moment op de juiste plek is van belang om te zorgen dat de ouders de Willibrord school weten te vinden. Vandaar dat de MR dit de afgelopen jaren, maar zeker ook dit schooljaar als 2e speerpunt heeft.

In iedere MR vergadering is per punt gekeken hoe we meer met de promotie kunnen bereiken. Zo is de komst van Kids Oonline, het uitstekende inspectierapport, de komst van de nieuwe directeur onder anderen ingezet om de Willibrordschool te promoten. De school is zelfs op TV geweest in diverse nieuwsuitzendingen over het gebruik van Tablets tijdens de lessen.

Als MR zijn we van mening dat we meer aan promotie kunnen doen. Zo kan er bijvoorbeeld meer bereikt worden door actiever gebruik van Facebook. Echter dit is een actief proces waar zowel leerkrachten als ouders een belangrijke rol hebben. Immers die promotie is de krachtigste. (Lokale) media is niet altijd genegen om nieuwsberichten te plaatsen en promotie door advertenties zijn zeer kostbaar, drukken behoorlijk op de begroting van de school en het effect is zeer beperkt.

Promotie van de school is een continue proces. Waarbij ieder idee, inzet en mogelijkheid benut moet worden. Het is voor de toekomst van de school van belang dat we het aantal leerlingen laten groeien en niet laten krimpen. Daarnaast zit het in de kracht van de herhaling.

Diverse schoolse zaken:

Ieder schooljaar zijn er onderwerpen die langs de MR komen. Enerzijds omdat het moet (instemming- of adviesrecht), anderzijds omdat we als MR en de Willibrordschool constructief samenwerken aan de toekomst van de school.

Iedere MR vergadering is er gesproken over:

- Financiële voortgang → zodat er zicht blijft op de financiële gezondheid van de school en de daarbij te maken keuzes door de school.
- Voortgang groepen → Iedere groep wordt doorlopen. Zorgpunten, ontvangen signalen vanuit ouders, kinderen, leerkrachten, goede zaken worden doorgenomen. Uiteraard altijd anoniem, ter waarborging van de privacy.
- Speerpunten → Zie onderwerp speerpunten in dit document.
- GMR → De GMR is de MR op stichting Flore niveau. De Willibrordschool is onderdeel van deze stichting. Als MR ontvangen wij de agenda en notulen van de GMR. Zodat we op de hoogte zijn van de besproken punten daar en, indien noodzakelijk, wij extra informatie over de onderwerpen kunnen vragen.

Gedurende het schooljaar zijn tijdens de MR vergaderingen de volgende formele zaken besproken:

- Schooljaarverslag,
- MR jaarverslag,
- Diverse financiële zaken (formatieknip, schoolknip, MIP, etc)
- Schoolformatieplan, leerling telling en groepsindeling,
- Onderhoudsplan gebouw,
- Arbozaken en ziekteverzuim,
- Schoolgids,
- Vakantierooster volgend schooljaar,
- Trendanalyse,
- School ontwikkelplan.

Extra punten die tijdens dit schooljaar zijn besproken zijn:

- Kids Oonline → de afspraken zijn besproken, gekeken is hoe dit verder te kunnen promoten, etc.
- Inspectie bezoek → het bezoek van de inspectie is besproken. De positieve uitkomst is besproken waarbij gekeken is hoe dit vast te houden en verder te kunnen promoten.
- Passend onderwijs → hierop zijn nieuwe richtlijnen over de invulling neergezet vanuit de overheid. Deze zijn uitgebreid besproken en het zal de komende schooljaren ook nog op de agenda staan.

Overige:

Als MR zijn we gekrompen van 6 naar 4 leden tijdens het schooljaar 2013-2014. Als MR merken we dat er vaak belangrijke zaken spelen waarbij het wenselijk is om dit op te kunnen pakken met meerdere betrokken ouders. Dit heeft diverse voordelen, meer input is meer kennis en kunde en meer mensen is minder werk. Daarnaast is dit ook goed voor de doorstroming, zodra er één van de MR leden uit de MR stapt is er een "club" van betrokkenen die weet hoe het werkt, waardoor de continuïteit beter gewaarborgd wordt.

Komend schooljaar komt er een kleine wijziging in de bezetting van de MR. Vanuit de oudergeleding zijn er geen veranderingen, vanuit de personeelsgeleding neem Agnes afscheid, daarvoor in de plaats komt Kim.

Contact gegevens:

Medezeggenschapsraad

Boekenstein 46-47, 1852 WS Heiloo

Telnr: 072-5320503

www.willibrordschool.nl

mr@willibrord-school.nl